



ประกาศจังหวัดอ่างทอง

เรื่อง คำนิยมสร้างสรรค์จังหวัดอ่างทอง ปี พ.ศ.๒๕๕๓-๒๕๕๔

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ หมวด ๕ มาตรา ๗๘ รัฐต้องดำเนินการตาม
แนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้ (๑) บริหารราชการแผ่นดินให้เป็นไปเพื่อการพัฒนาสังคม
เศรษฐกิจและความมั่นคงของประเทศอย่างยั่งยืน โดยต้องส่งเสริมการดำเนินการตามปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และ
คำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติในภาพรวมเป็นสำคัญ (๔) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ
คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหาร
ราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็น
แนวทางในการปฏิบัติราชการ

จังหวัดอ่างทองจึงได้ยกเลิกประกาศจังหวัดอ่างทอง เรื่อง คำนิยมสร้างสรรค์จังหวัดอ่างทอง พ.ศ.
๒๕๕๑-๒๕๕๒ ฉบับลงวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๑ และกำหนดให้ใช้ค่านิยมสร้างสรรค์จังหวัดอ่างทอง พ.ศ.
๒๕๕๓-๒๕๕๔ ฉบับนี้แทน เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ยึดถือเป็นคุณธรรมประจำใจและก่อให้เกิด
วัฒนธรรมในการทำงานที่ดี มุ่งสร้างสรรค์คุณประโยชน์สูงสุดให้แก่ประชาชนและประเทศชาติ ดังนี้

“ เกิดขุนสถาบัน ยึดมั่นคุณธรรม เด็ดถ่านวิกรร ทำงานเป็นทีมทุกภาคส่วน ครบถ้วนผลสัมฤทธิ์
ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

(นายวิศว. สะหิตมิต)
ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง

ใบแนบท้ายประกาศจังหวัดอ่างทอง ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓
เรื่อง คำนิยมสร้างสรรค์จังหวัดอ่างทอง ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๔

.....

เทิดทูนสถาบัน ยึดมั่นคุณธรรม เลิศล้ำบริการ ทำงานเป็นทีมทุกภาคส่วน ครบถ้วนผลสัมฤทธิ์
อยู่แบบเศรษฐกิจพอเพียง

เทิดทูนสถาบัน

คำอธิบาย ประชาชนคนไทยมีความผูกพันอยู่กับ ๓ สถาบันใหญ่ คือชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
สถาบันชาติ หมายถึง ความเป็นชาติไทย ข้าราชการต้องตระหนัก รักษา พัฒนา ฟื้นฟู
ความเข้าใจถึงการได้มาซึ่งความเป็นไทย มีผืนดินให้อาศัย ดำรงชีวิตมีเสรีภาพ อิสระภาพ มีสิทธิ ในการปกครองตาม
รัฐธรรมนูญ ข้าราชการต้องรักษาไว้ซึ่งความเป็นชาติไทย ภาษาไทย ขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมไทย
มิให้สูญหาย และต้องมีความภาคภูมิใจในความเป็นคนไทย

สถาบันศาสนา ข้าราชการต้องยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา
ที่ตนนับถือ ทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญรุ่งเรือง

สถาบันพระมหากษัตริย์ ข้าราชการต้องมีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
ด้วยการประพฤติปฏิบัติตามพระราชดำรัสพระบรมราชาบาทที่ได้พระราชทานในโอกาสต่าง ๆ ไม่ละเมิดองค์พระมหา
กษัตริย์ พระราชินี และพระรัชทายาทไม่ว่าทางกายหรือวาจา

ยึดมั่นคุณธรรม

คำอธิบาย คุณธรรม คือ ความประพฤติดีจนเคยชินเป็นนิสัย
ความประพฤติ คือ พฤติกรรมที่มีมโนธรรมตัดสิน
พฤติกรรม คือ การกระทำของสิ่งมีชีวิต
การกระทำ คือ การไหว้วทที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลง

คู่มือจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

กำหนดไว้ดังนี้

- (๑) ความสามารถ หมายถึง ความชำนาญในการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ให้เป็นผลสำเร็จ
ได้ดียิ่งกว่าผู้มีโอกาสเท่า ๆ กัน
- (๒) ความเพียร หมายถึง ความกล้าหาญไม่ย่อท้อต่อความลำบาก และบากบั่น เพื่อจะข้าม
ความขัดข้องให้จงได้ โดยใช้ความวิริยะภาพ มิได้ลดหย่อน
- (๓) ความมีไหวพริบ หมายถึง รู้จักสังเกตเห็น โดยไม่ต้องมีใครเตือนว่าเมื่อมีเหตุเช่นนั้น
จะต้องปฏิบัติการอย่างนั้น เพื่อให้เกิดผลดีที่สุกแก่กิจการทั่วไป

- (๔) ความรู้เท่าถึงการณ์ หมายถึง รู้จักปฏิบัติการอย่างไรจึงจะเหมาะสมแก่เวลา และอย่างไร ที่ได้รับเหตุผลสมควร ถึงจะเป็นประโยชน์ที่สุด
- (๕) ความซื่อตรงต่อหน้าที่ หมายถึง ตั้งใจกระทำการซึ่งได้รับมอบหมายให้เป็นหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- (๖) ความซื่อตรงต่อคนทั่วไป หมายถึง ให้ประพฤตินซื่อตรงต่อคนทั่วไป รักษาตน ให้เป็นที่เขาทั้งหลายจะเชื่อถือได้
- (๗) ความรู้จักนิตยคน หมายถึง การศึกษา ตรวจสอบ สังเกตลักษณะนิสัยใจคอของผู้อื่น ที่จะต้องติดต่อด้วย ไม่ว่าจะเป็นผู้ใหญ่หรือผู้น้อย
- (๘) ความรู้จักอ่อนผัน หมายถึง การรู้จักอ่อนสั้นผ่อนยาว เมื่อใดควรตักขาด เมื่อใด ควรผ่อนผัน ไม่ยึดถือหลักการหรือระเบียบอย่างเดียว
- (๙) ความมีหลักฐาน หมายถึง มีบ้านที่อยู่เป็นที่เป็นที่ทาง มีครอบครัวที่มั่นคง และตั้งตนไว้ในที่ชอบ
- (๑๐) ความจงรักภักดี หมายถึง ขอมเสียดสละเพื่อประโยชน์แห่งชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

เลิศค่าบริการ

คำอธิบาย การให้บริการ ถือได้ว่าเป็นหัวใจที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในการประสานงาน หรืออาศัยอยู่ร่วมกับผู้อื่น เพราะหากทุกคนต่างมีหัวใจที่จะบริการซึ่งกันและกันก็จะเกิดความเข้าใจให้เกียรติกัน มีความเอื้ออาทร ไม่แก่งแย่งผลประโยชน์ซึ่งกันและกัน

การบริการ คือ การทำให้ผู้อื่นประทับใจ

การบริการ คือ การอำนวยความสะดวกสบายให้กับผู้อื่น

การบริการ คือ การให้ทั้งนามธรรม(หัวใจ) และรูปธรรม(สินค้าที่มีคุณภาพ)

กฎของการให้ที่มีคุณค่าและความบริสุทธิ์ทางจิตใจ

(๑) เราต้องเป็นผู้ให้ก่อน โอกาสที่เราจะรับจึงจะมี

(๒) ให้อย่างเต็มกำลัง เต็มหัวใจ ไม่ใช่ให้ของที่ ไม่ต้องการแล้ว

(๓) ให้อย่างต่อเนื่อง อย่าหือที่จะทำดี

(๔) ให้อย่างไร้ข้อแม้ ไม่หวังสิ่งตอบแทน

ทำงานเป็นทีมทุกภาคส่วน

คำอธิบาย บุคคลที่มีพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรนั้นมีค่านิยมในการทำงานที่สูง จากงานวิจัยของนักจิตวิทยาในต่างประเทศยังพบว่าพฤติกรรมดังกล่าวช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานมีความพึงพอใจในงาน ส่งผลให้งานออกมามีคุณภาพ และยังสร้างบรรยากาศที่ดีสำหรับองค์กรร่วมมือกันทำงานเป็นทีมและช่วยเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงาน พฤติกรรมดังกล่าวยังสามารถนำไปปรับใช้ในการอยู่ร่วมกันในสังคม เพื่อน การศึกษา และ สังคมครอบครัว เพื่อสร้างบรรยากาศที่มีความสุขและความผูกพัน

พฤติกรรมกรรมาเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร หมายถึง พฤติกรรมที่พนักงานเจ้าหน้าที่เต็มใจปฏิบัติ เพื่อองค์กร โดยที่พฤติกรรมดังกล่าวไม่ได้ถูกกำหนดไว้ว่าเป็นหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ และเป็นพฤติกรรมที่ส่งผลต่อ ความมีประสิทธิภาพโดยรวมขององค์กร โดยมี ๕ องค์ประกอบ คือ

- (๑) พฤติกรรมกรรให้ความช่วยเหลือ หมายถึง พฤติกรรมกรรให้การช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ทันทีเมื่อเกิดปัญหาในผู้ปฏิบัติงาน ช่วยแนะนำการให้วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ต่าง ๆ ช่วยเหลือบุคลากรอื่นในกรณีที่ยังทำงานไม่สมบูรณ์ ฯลฯ
- (๒) พฤติกรรมกรรคำนึงถึงผู้อื่น หมายถึง พฤติกรรมกรรคำนึงถึงผู้อื่น เคารพสิทธิของผู้อื่น พยายามป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นตามมา เนื่องจากการปฏิบัติงานขององค์กร ให้คำปรึกษากับบุคลากรในหน่วยงาน มีการแบ่งปันทรัพยากรร่วมกัน ฯลฯ
- (๓) พฤติกรรมกรรอดทนอดกลั้น หมายถึง การอดทนอดกลั้นต่อปัญหาที่เกิดขึ้น อดทนต่อ ความผิดหวัง ความลำบาก ความเครียด ความกดดันต่าง ๆ ด้วยความเต็มใจ ทั้ง ๆ ที่มีสิทธิ เรียกร้องความเป็นธรรมหรือร้องทุกข์ได้ แต่ไม่ต้องการเพิ่มภาระให้กับผู้บริหาร
- (๔) พฤติกรรมกรรให้ความร่วมมือ หมายถึง พฤติกรรมกรรที่แสดงออกถึงความรับผิดชอบ และมีส่วนในการดำเนินงานในองค์กรอย่างสร้างสรรค์ สนใจเข้าร่วมประชุม เก็บความลับ ในองค์กร ยึดแนวปฏิบัติในการพัฒนาองค์กรให้ไปในทางเดียวกัน เสนอความคิดเห็น และข้อเสนอแนะที่เป็นประ โยชน์และเหมาะสมต่อองค์กร ฯลฯ
- (๕) พฤติกรรมกรรความสำนึกในหน้าที่ หมายถึง พฤติกรรมกรรปฏิบัติตามระเบียบและนโยบาย ขององค์กรที่กำหนด สนองนโยบายขององค์กร มีความตรงต่อเวลา ปฏิบัติงานด้วยความ ประณีต เรียบร้อย ดูแลปกป้องทรัพย์สินให้กับองค์กร ไม่ใช่เวลาในการปฏิบัติงานไปใช้ ทำธุระส่วนตัว ฯลฯ

ค่านิยมการทำงานเป็นทีม การงานบางอย่างเราสามารถทำคนเดียวและประสบความสำเร็จได้ แต่ก็มีงานอีกส่วนใหญที่ต้องอาศัยการทำงานเป็นทีมจึงจะสำเร็จ ในการอยู่ร่วมกันค่านิยมและพฤติกรรมกรรการทำงาน เป็นทีมนี้สำคัญมาก เพราะหากเราไม่ใส่ใจกับทีมและทำตัวเป็นจุดอ่อนที่รบกวนถูกกำจัดจากทีม ก็จะทำให้ทีมพัฒนา ไปอย่างล่าช้าและไม่ประสบความสำเร็จตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ ข้อควรคำนึงที่เราต้องปฏิบัติในใจเสมอเมื่ออยู่ในทีม

- (๑) สำนึกในหน้าที่และความรับผิดชอบ โดยทำให้สมบูรณ์ไม่ก้าวก่ายหน้าที่คนอื่น
- (๒) มีเจตนาที่ดีในการเข้ามาทำงานร่วมกัน ไม่ดูถูกตนเอง ทีมและองค์กร
- (๓) เสียสละ เข้าทีมเพื่อเป็นผู้ให้ไม่ใช่กอบโกยผลประโยชน์
- (๔) เปิดใจกว้าง ขอมรับทั้งคำตำหนิตชม "ดีเพื่อก่อดีกว่าขอเพื่อทำลาย"
- (๕) มีทักษะในการทำงาน สามารถนำพาทีมให้ประสบความสำเร็จได้

ครบถ้วนผลสัมฤทธิ์

คำอธิบาย ผลสัมฤทธิ์ คือ การงานที่ทำบังเกิดผลสำเร็จที่เป็นประโยชน์ตรงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ซึ่งต้องอาศัยการวางแผนกลยุทธ์ การนำแผนไปปฏิบัติ และการควบคุม

การวางแผนกลยุทธ์ ประกอบด้วย การพัฒนาวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร การกำหนดวัตถุประสงค์ระยะสั้นและระยะยาว และการกำหนดกลยุทธ์เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์

การนำแผนไปปฏิบัติ ประกอบด้วย การจัดทำแผนปฏิบัติการ การดำเนินการตามแผนที่กำหนด

การควบคุม คือ การประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน

ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ โดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องวางคน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานให้เกิดผลดีที่สุด จนเต็มกำลังความสามารถ

(๒) ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ด้วยความประหยัด คุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย

(๓) ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ โดยเคร่งครัด

อยู่แบบเศรษฐกิจพอเพียง

คำอธิบาย เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์

ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควร ต่อการมีผลกระทบใด ๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน

ทั้งนี้ ต้องอาศัยความรู้รอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่าง ๆ มาใช้ในการวางแผนและดำเนินการทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ นักทฤษฎี และนักธุรกิจในทุกระดับให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี